Menschen führen | Modulübersicht

brainbirds
opening minds

	Level 1 – Grundlagen	Level 2 – Vertiefung	Level 3 – Experte
Self	Grundlagen Selbstführung Grundlagen Führung: Was Führung wirklich ist	Führungskräfteleitbild und Führungsrolle Eigene Rolle als Führungskraft reflektieren Effektive Führungsstile und Führungseffizienz Eigene Rolle als Führungskraft entwickeln	Growth Mindset entwicklen Richtig überzeugen mit Storytelling
Team	Teamaufbau und -entwicklung	Vertrauen und psychologische Sicherheit Zielvereinbarung und smarte Ziele Coachingansätze der Führung Motivation und Demotivation von Teams Führung mit Purpose und Leitplanken Grundlagen Coaching Skills Erfolgreich delegieren Kommunikation, aktives Zuhören und Nachfragen Hybride Führung zwischen Präsenz und Distanz Feedbackkultur und -prozesse Effektive Meetings gestalten	Stakeholder effektiv einbeziehen Remote Leadership mit dem Hybrid Work Canvas Coaching Toolbox Agile Workhacks und Liberating Structures Informelle Verbindungen nutzen Coaching Individuals Theory U als Führungsinstrument Teams erfolgreich vernetzen Coaching Teams Mehrere Generationen führen
Organization	Agile Organisation, Kultur & Prinzipien Grundlagen OKR Grundlagen Agile Frameworks OKR: Zyklus und Tools	Agile Reifegrad verstehen OKR: Framework OKR: Strategische Leitplanken Führung in Zeiten von Veränderung OKR: Drafting und Alignment OKR: Simulation Planung & Formulierung (180 min) Grundlagen Transformation und Change OKR: Einführung in Organisationen OKR: Rolle des OKR Coach Chancen des digitalen Wandels OKR: Ziele und Auswirkungen für Organisationen	Agilität auf dem Weg der Veränderung Haltung und Kultur in Transformation Transformations-Initiativen gestalten Transformations-Teams gestalten Change-Prozesse begleiten

Future Work Skills | Modulübersicht

brainbirds
opening minds

	Level 1 – Grundlagen	Level 2 – Vertiefung	Level 3 – Experte
Selbstmanagement & Arbeitsorganisation	Grundlagen Selbstmanagement Grundlagen Zeit-Management Grundlagen Aufgaben-Management	Selbstmanagement für Fortgeschrittene Zeitfresser erkennen und reduzieren Selbstwirksamkeit stärken	Selbstmanagement nachhaltig verankern Growth Mindset entwickeln Deep Work und fokussiertes Arbeiten
Resilienz & Stressmanagement	Grundlagen Resilienz und Stressmangement	Mentale Stärke entwickeln Gesunde Routine gestalten Stess-Resistenz aufbauen Grenzen ziehen und “Nein” sagen	Innere Konflikte verstehen Kognitive Flexibilität Emotionale Flexibilität Aufmerksamkeits-Flexibilität Verhaltens-Flexibilität
Kommunikation & Konfliktmanagement	Grundlagen Konfliktbewältigung	Konflikte frühzeitig erkennen Kommunikation, aktives Zuhören & Nachfragen Konflikte verstehen und lösen Feedbackkultur und -prozesse	Coaching Toolbox Ziele herleiten und richtig priorisieren Persönlichkeitstypen und Konfliktpotentiale Richtig Überzeugen mit Storytelling Transformationsinitiativen gestalten Konfliktbewältigung durch Mediation
Innovation & Projektmanagement	Grundlagen Agile Methoden	Grundlagen Design Thinking Grundlagen Agiles Projektmanagement Grundlagen Business Model Generation Grundlagen Hybrides Projektmanagement	Grundlagen Scrum
KI Grundlagen & Anwendung	KI Grundlagen	KI Tools KI & Innovation	KI & Führung KI & Teams KI & Organisation

Projekte managen | Modulübersicht

brainbirds
opening minds

	Level 1 – Grundlagen	Level 2 – Vertiefung		Level 3 – Experte		
Self, Team & Organization	Grundlagen Projektmanagement	Projektplanung und -steuerung Toolbox	Scrum: Prozess & Scrum Team	Projektauftragsklärung gestalten	Aufsetzen des Projekt Teams durch High Impact Tools	Planung des Projekt-Setups mit Liberating Structures
	Grundlagen Agiles Projektmanagement	Agiles Projektcontrolling	Scrum: Artefakte im Detail	Projekte agil planen	Projekt Kick-offs gestalten	Projektplanung mit dem North Star Canvas
	Grundlagen Hybrides Projektmanagement	Hybrides Projektmanagement Toolbox	Scrum: Events im Detail	Projekt Anforderungen agil managen	Projekt Retrospektiven gestalten	Einführung in den Obeya-Raum
	Grundlagen Scrum	Planung hybrider Projekt-Setups	Scrum: Sprint Planning	Hybrides Projekt Management Planung	Projektsteuerung mit OKR	Priorisierung mit WSJF
	Grundlagen Kanban		Scrum: Anforderungen und Schätzungen	Sprint Planning Simulation (180 min)	Projekt Coaching	Einfachheit in der Komplexität mit MinSpecs
	Agile Kultur und Prinzipien erleben		Scrum: Product Owner im Detail		Projektergebnisse präsentieren	Lebenszyklen von Projekten mit Ecocycle Planning
	Agile Projektarbeit Simulation					

Innovation treiben | Modulübersicht

brainbirds
opening minds

	Level 1 – Grundlagen	Level 2 – Vertiefung	Level 3 – Experte
Self, Team & Organization	Grundlagen Agile Werte, Prinzipien und Verhaltensweisen	Design Thinking: Mindset & Prozess	Design Thinking: Einführung in Organisationen
	Grundlagen Design Thinking	Externe Einflussfaktoren von Geschäftsmodellen	Workshop Konzeption
	Grundlagen Agile Methoden	Design Thinking: Phase “Understand / Verstehen”	Design Thinking und Künstliche Intelligenz
	Design Thinking: Werkzeuge für die Vorbereitung	Entwicklung von Geschäftsmodellen und Business Model Canvas	Workshop Moderation & Facilitation
	Agile Methoden im Mix	Design Thinking: Phase “Observe / Beobachten”	Remote Workshops
	Grundlagen Business Model Generation	Weiterentwicklung von Geschäftsmodellen und strategische Leitplanken	
	Unternehmerisches Denken und Innovation	Design Thinking: Phase “POV / Standpunkt entwickeln”	
	Grundlagen Lean Startup	Test von Geschäftsmodellen und Lean Startup	
		Design Thinking: Phase “Ideate / Ideen generieren”	
		Design Thinking: Phase “Prototype / Prototypen bauen”	
		Design Thinking: Phase “Test / Testen”	